



FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS PRACTICANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estimado Sr(a), el objetivo de esta supervisión es conocer el desempeño de nuestro estudiante de la ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. En tal sentido, mucho le agradeceremos llenar la presente ficha de manera objetiva, ya que su contribución nos ayudará a mejorar la formación de nuestros futuros profesionales.

DATOS GENERALES			
DEL ESTUDIANTE		FECHA	
APELLIDOS Y NOMBRES			
CÓDIGO	CORREO ELECTRÓNICO		
DNI			
ÁREA DE DESEMPEÑO			
DEL CENTRO DE PRÁCTICAS			
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CENTRO DE PRÁCTICAS			
DIRECCIÓN			
TELÉFONO			
CORREO			
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO			
CARGO		ÁREA	

JEFE INMEDIATO (FIRMA Y SELLO)	PRACTICANTE (FIRMA)

A continuación, se presenta las competencias que un egresado de la Escuela Profesional de Ingeniería de Seguridad y Salud en el Trabajo debe desarrollar durante su ejercicio profesional. Sírvase marcar con una "X", la respuesta que mejor describa su opinión.

COMPETENCIAS BÁSICAS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	EXCELENTE	PUNTAJE
	1	2	3	4	
Practica principios con valores éticos, trabajo en equipo y el respeto al ecosistema, para formar un líder con responsabilidad social.					
Promueve, mantiene y mejora la comunicación efectiva con los grupos de interés, para el desarrollo de la organización					
Tiene habilidades de gestión de información, capacidad crítica y autocrítica.					
Se comunica eficientemente en forma oral y escrita					
Demuestra serenidad al tomar decisiones y llega a conclusiones adecuadas					
Demuestra habilidad para adaptarse y crea relaciones personales					
Utiliza la información proporcionada de forma responsable.					



COMPETENCIAS GENÉRICAS	REQUIERE REFUERZO	REGULAR	BUENO	EXCELENTE	PUNTAJE
	1	2	3	4	
Mantiene, interpreta y aplica la normatividad sobre SST, para asegurar su cumplimiento; así como las leyes aplicables al sector productivo en la cual se desarrolla la organización y con responsabilidad social.					
Identifica peligros, evalúa riesgos y establece controles para prevenir el desarrollo de enfermedades, accidentes e incidentes, y la contaminación ambiental de la organización y de sus aliados estratégicos, con una visión holística.					
Aplica la evaluación de peligros y riesgos para la elaboración de los programas de prevención de riesgos laborales.					
Diseña, implanta y evalúa alternativas de control de riesgos ergonómicos, físicos, químicos, biológicos, psicosociales, mecánicos y ambientales; para garantizar la salud del trabajador en la organización, y en el entorno con responsabilidad social.					

Para las siguientes competencias específicas, considerar que la opción "NO APLICA" en caso las competencias no correspondan al área donde se desarrolla la Práctica Pre Profesional.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	NO APLICA	REQUIERE REFUERZO	REGULAR	BUENO	EXCELENTE	PUNTAJE
	0	1	2	3	4	
Crea e implanta protocolos para controlar y evaluar los riesgos.						
Crea e innova procedimientos, dispositivos y medios, para la detección e identificación y prevención de riesgos laborales.						
Modela sistemas de gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiental, para prevenir los riesgos laborales y garantizar la no nocividad del ecosistema.						
Formula y desarrolla planes y programas para implantar la seguridad integral en las organizaciones, con respeto al ecosistema.						
Evalúa el impacto ambiental en la organización y en su entorno, incluyéndolo en la innovación y desarrollo de proyectos: lo implanta y gestiona.						
Diseña, implanta y evalúa los Sistema Integrales de Gestión: Seguridad, Salud Ocupacional, calidad, ambiental, inocuidad, riesgos, entre otros, dentro del marco de la seguridad integral, para lograr la competitividad de la organización y la prevención de riesgos, con responsabilidad social.						
Evalúa y optimiza soluciones con sistemas gerenciales administrativos, operacionales o de automatización aplicando herramientas de ingeniería y TIC, para lograr una ventaja competitiva en la organización.						
Gestiona indicadores; para su aplicación en la mejora continua de los sistemas integrados y los procesos.						
Interpreta la normativa aplicable a la organización y revisa los procedimientos, protocolos y documentación de los sistemas						



integrales de gestión, para el cumplimiento de las auditorias programadas y no programadas.						
Elabora los informes sobre los hallazgos encontrados de no conformidades en las organizaciones, para determinar la vigencia del sistema integrado de gestión y la aplicación de la mejora continua.						
Revisa las no conformidades halladas en las auditorias programadas y no programadas y evalúa el cumplimiento de la mejora continua.						
Lidera la gestión del cambio en las organizaciones, para garantizar la implementación, mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión.						
PUNTAJE TOTAL						

**Los cálculos serán realizados por la Unidad de Practicas Pre Profesionales de la FII-UNMSM*

PORCENTAJE TOTAL:
ESCALA DE CALIFICACIÓN DE NIVEL DE EGRESO
Excelente : 91 % - 100 %
Bueno : 71 % - 90 %
Regular : 51 % - 70 %
Requiere refuerzo : 0 % - 50 %