

Esta evaluación se aplica a los 03 meses después de culminado el evento de capacitación de personal.

CAPACITACIÓN	
FECHA DE LA CAPACITACION	
EXPOSITOR	

CRITERIOS EVALUADOS:

CONOCIMIENTO: Conjunto de informaciones específicas sobre un determinado asunto que asimila en forma ordenada un individuo. ¿Qué conocimiento tiene el participante sobre el tema en que ha sido formado?

DESEMPEÑO: Conjunto de acciones demostradas en la ejecución de una determinada actividad. ¿Ha mejorado su desempeño a partir de la formación recibida?

LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Es el alcance de una meta previamente propuesta por una persona o un grupo de personas.

Sírvase calificar su apreciación con relación a la eficacia de la formación otorgada al colaborador (participante), considerando los criterios de la leyenda y pudiendo otorgar la siguiente calificación:

Desfavorable 1 pto - **Regular** 2 ptos. - **No muy Bueno** 3 ptos. - **Bueno:** 4 ptos. - **Excelente:** 5 ptos.

N°	Participantes	CRITERIOS EVALUADOS			
		Conocimiento	Desempeño	Logro de Objetivos Institucionales	Resultados
1					0
2					0
3					0
4					0
5					0
6					0

LEYENDA

Rango de Resultados			Consideraciones por resultados de eficacia
% de Eficacia	Eficacia por participante	Calificación	
80- 100%	12 - 15 ptos.	Muy Buena	No es necesario tomar acción
53 - 73 %	8 - 11 ptos.	Buena	No es necesario tomar acción
Menor de 50%	3 - 7	Deficiente	Reentrenar o considerar aplicar una acción o evaluar la propuesta, para su consolidación y ejecución.

NOTA.- Para determinar el porcentaje y calificación de eficacia satisfactoria de la capacitación otorgada al personal, los resultados de eficacia por participante, deben estar en el rango de puntuación de Muy Buena y Bueno. (Ver Leyenda).

% de Eficacia	0.00%
TIPO DE ACCIONES A EJECUTAR	

Evaluator

Firma _____

Fecha: _____